

Коллективный договор

бюджетного учреждения культуры Вологодской области
«Вологодский областной театр кукол «Теремок»

**на период с «15» декабря 2023 года
по «15» декабря 2026 года**

Принят
на общем собрании
трудового коллектива театра
«15» декабря 2023 г.

- 1. Общая часть**
 - 2. Предмет договора**
 - 3. Трудовой договор**
 - 4. Хозяйственно – экономическая деятельность предприятия**
 - 5. Занятость, переобучение и условия высвобождения работников**
 - 6. Рабочее время и время отдыха**
 - 7. Охрана труда**
 - 8. Оплата труда**
 - 9. Социальное страхование, гарантии и защита работников предприятия**
 - 10. Взаимодействие сторон. Права, гарантии и льготы для профсоюзного актива**
- Заключение**

1. Общая часть

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) с последующим изменениями и дополнениями к нему и является основным правовым документом, определяющим социально – трудовые отношения работников и работодателя (ст. 40 ТК РФ).

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники учреждения в лице выборного представителя трудового коллектива Тадловой Елены Александровны и от имени работодателя директор театра Бухарина Елена Алексеевна, именуемой далее "Работодатель", который представляет интересы БУК ВО «Вологодский областной театр кукол «Теремок».

1.3. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между

работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.4. Данный коллективный договор распространяется на всех работников театра. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.6. Работодатель признает выборного представителя трудового коллектива единственным представителем работников предприятия, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях, а также по всем условиям исполнения коллективного договора.

1.7. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном настоящим Кодексом для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором.

Ежегодно стороны отчитываются на общем собрании трудового коллектива о выполнении коллективного договора.

1.8. Работники предоставляют право выборному представителю договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений, без созыва собрания или конференции трудового коллектива.

1.9. В период действия коллективного договора выборный представитель не выступает организатором забастовок и содействует работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

2. Предмет договора

2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам предприятия.

2.2. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников предприятия.

3. Трудовой договор

3.1. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного срочного трудового договора или на неопределенный срок, в соответствии со ст.58 ТК РФ. Работа в театре может иметь место и по гражданско-правовому договору.

Условия индивидуального трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с условиями настоящего коллективного договора.

3.2. О всех вопросах, связанных с изменением структуры предприятия, его реорганизацией (преобразованием), а также сокращением численности работающих и штатов, работодатель заблаговременно уведомляет выборного представителя.

3.3. Стороны договорились, что кроме лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право оставления на работе при сокращении штатов имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за четыре года до пенсии), при условии, что они проработали в театре кукол свыше десяти лет.

3.4. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения штатов работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за два с половиной месяца.

3.5. Выборный представитель от трудового коллектива не может быть уволен по основаниям, предусмотренным п.п.2, 3 и 5 ст.81 ТК без согласия вышестоящего профсоюзного органа, даже в течение двух с половиной лет, после прекращения его полномочий.

4. Работа театра

Стороны признают, что выполнение условий коллективного договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками театра индивидуальных обязательств по трудовым договорам и всех мероприятий, нацеленных на повышение эффективности творческой деятельности театра, увеличения дохода театра как источника экономической стабильности, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего.

Для достижения этих целей работодатель берет на себя обязательства:

4.1. Обеспечить творческую и экономическую деятельность театра. Обеспечить каждого работающего объемом работ, материалами, реквизитом, инструментом и т.д.

Обеспечить на выездных спектаклях, гастрольях условия труда (в.т.ч. условия для переодевания, подготовка площадки, контроль пропуска и размещения

зрителей) и проживания исходя из реальных финансовых возможностей и жилищных условий по оптимальному варианту.

Организовать доставку работников транспортом до места жительства при возвращении их с выездных спектаклей позднее 20.00, а при возвращении с гастролей при наличии багажа независимо от времени суток.

4.2. Содействовать повышению профессионального уровня работников театра.

4.3. Обсуждать с участием выборного представителя от трудового коллектива следующие вопросы:

4.3.1. Вопросы по процедуре ликвидации или реорганизации театра, в случае его ликвидации или реорганизации.

4.3.2. Утверждение Положений об оплате труда, и других положений, касающихся интересов работников предприятия.

4.4. Для приемки спектаклей, эскизов к спектаклям, включения в репертуар, изменения репертуара и его утверждения образуется художественная коллегия при директоре театра. Коллегия назначается приказом директора и является совещательным органом при директоре театра. Заседания коллегии ведет директор театра, решения коллегии оформляются протоколом.

Перенос сдачи художественной коллегии спектаклей не допускается и является основанием для применения мер дисциплинарного и экономического воздействия. Для приемки оформления спектакля на соответствие правилам безопасной эксплуатации спектакля создается специальная комиссия, которая оформляет акт приемки.

5. Занятость, переобучение и условия высвобождения работников

Работодатель обязуется:

5.1. Извещать работников о предстоящем увольнении по сокращению численности работающих или штатов не менее, чем за два с половиной месяца.

5.2. При наличии целевых бюджетных ассигнований обеспечить обучение (переподготовку) и повышение квалификации работников.

5.3. Ставить в известность городскую службу занятости и выборного представителя трудового коллектива не менее чем за три месяца до предполагаемого массового увольнения. Массовым увольнением считать увольнение 3-х и более работников театра в течение месяца. Работодатель и выборный представитель от трудового коллектива обязуются:

5.4. Работникам, увольняемым по п.1, 2, 3 ст.81 ТК РФ и по п.2 ст.83 ТК РФ предлагать любую имеющуюся работу в театре в соответствии с их здоровьем и квалификацией.

6. Рабочее время и время отдыха

Стороны настоящего коллективного договора договорились, что:

6.1. Продолжительность рабочей недели 40 часов.

Для творческого и технического персонала, связанного с проведением и обслуживанием спектаклей, устанавливается 6-дневная рабочая неделя и один выходной день - понедельник. Перенос выходного дня на другой день недели возможен, в случае если на понедельник выпадает праздничный день, а перенос на воскресенье возможен после закрытия театрального сезона.

Для кассира билетного установлена 5-ти дневная рабочая неделя, с двумя выходными днями: понедельник и вторник.

Для механика установлена 5-ти дневная рабочая неделя, с двумя выходными днями: воскресенье, понедельник.

Для водителя автомобиля установлена 5-ти дневная рабочая неделя, с двумя выходными днями: суббота, воскресенье.

Для остальных работников установлена 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями, общий выходной день воскресенье, второй выходной день у работников с двумя выходными днями суббота.

6.2. Режим рабочего времени, перерыв для питания и отдыха устанавливается Правилами внутреннего распорядка, утверждаемыми Работодателем и выборным активом трудового коллектива.

В период с 1 мая по 15 сентября ежегодно за счет уменьшения продолжительности перерыва на обед ежедневно на 15 минут с 13.00 до 13.45 в пятницу устанавливается рабочий день на 1 час 15 минут короче обычного для работников не связанных с эксплуатацией спектаклей.

6.3. Возможно привлечение работников театра для работы в выходные и праздничные дни в соответствии с действующим законодательством.

Возможно привлечение работников для работы в ночное время, при этом продолжительность работы творческих работников театра входящих в перечень профессий и должностей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007г. № 252 определяется театральным расписанием, с учетом общих требований предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.4. На гастролях устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени, определяется гастрольной афишей.

6.5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех руководителей, специалистов, рабочих и служащих предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

6.6. Предоставлять к ежегодному оплачиваемому отпуску дополнительный отпуск работникам театра за выслугу лет в БУК ВО «Вологодский областной театр кукол «Теремок»: за 3 года работы - 1 день, за 6 лет - 2 дня, свыше 10 лет - 3 дня, либо предоставлять вышеуказанные дни по заявлению работников в течение рабочего года.

6.7. Отпуска работникам предоставляются по составленному до начала календарного года графику, при этом на момент ухода в отпуск работодатель должен производить расчет заработной платы и выплату отпускных не позднее 3-х дней до ухода в отпуск, для расчета отпускных учитывается заработная плата за 12 месяцев, предшествующих месяцу начала отпуска. О дате начала ежегодного оплачиваемого отпуска работник письменно извещается за две недели до ее наступления.

6.8. Отпуск без сохранения заработной платы:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

6.10. Работники обязуются в случае срочного выезда из города немедленно, при первой возможности, извещать об этом работодателя.

6.11. Работодатель предоставляет отпуск работнику в соответствии и порядком, установленным ст.ст. 114-128 ТК РФ. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение 2-х лет подряд. ст. 124.

6.12. Работа в театре является для Работника основным местом работы. Работник вправе работать по договорам подряда и на условиях совместительства на

других предприятиях, учреждениях и организациях, письменно уведомив директора Учреждения, в порядке и на условиях, определяемых Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Охрана труда

7.1. Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

По результатам аттестации рабочих мест художники – бутафоры и художник - декоратор обеспечиваются:

- * специальной одеждой;
 - * мылом;
 - * защитным кремом и другими специальными средствами.
- художники – конструкторы и водители обеспечиваются:
- * специальной одеждой;
 - * мылом;
 - * защитным кремом.

А также устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- * выплата за работу с вредными условиями труда в размере 4%;
- * выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, имеющим право на бесплатное получение молока выплачивается в размере эквивалентом стоимости молока, а также производится своевременная индексация компенсационной выплаты пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле.

Монтировщики сцены и художники по свету, художник модельер театрального костюма обеспечиваются:

- * специальной одеждой;
- * мылом.

гардеробщик и электромонтер обеспечиваются:

- * специальной одеждой.

Артисты (кукловоды) театра кукол, звукорежиссер, кассир билетный обеспечиваются:

- * мылом.

7.2. Мероприятия в целях обеспечения безопасности и здоровых условий труда работников финансируются в размере лимитов 0,2 % от годовой сметы финансирования театра.

7.3. Работодатель обязуется согласовать с выборным представителем от трудового коллектива новые инструкции по технике безопасности применительно к каждому рабочему месту в соответствии со ст. 212 ТК РФ.

7.4. Работодатель берет на себя обязательство систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

7.5. Работодатель несет ответственность за инструктаж работников по технике безопасности, противопожарной охране, и другим правилам охраны труда, а работники обязаны их соблюдать.

7.6. При возникновении в процессе работы непосредственной опасности для жизни и здоровья работника вследствие нарушения требований охраны труда (за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами) работник вправе не выполнять работу до устранения такой опасности. Работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения опасности. Если устранить опасность невозможно, то время простоя работника до устранения опасности для жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством, ст. 219 ТК РФ, пятый абзац.

7.7. Для артистов (кукловодов) театра кукол устанавливаются следующие охранные нормы выступлений в спектаклях:

- продолжительностью до 1 часа 15 минут - не свыше трех спектаклей в день;
 - продолжительностью более 1 часа 15 минут - не свыше двух спектаклей в день;
- при проведении в течение дня более двух спектаклей репетиционная работа не проводится.

8. Оплата труда

Работодатель обязуется:

8.1. Размер заработной платы работников определять в соответствии со штатным расписанием и Положением об оплате труда, являющимся приложением к коллективному договору.

8.2. Производить выплату заработной платы путем перечисления на лицевой карточный счет в ПАО «СБЕРБАНК» платежной системы «МИР» два раза в месяц:

- **25 числа текущего месяца** - заработная плата за первую половину расчетного месяца;

- **10 числа месяца следующего за расчетным** - заработная плата за вторую половину расчетного месяца (за исключением срока выплаты заработной платы за вторую половину декабря месяца).

Срок выплаты заработной платы за вторую половину декабря месяца - в последние дни работы ГКУ ВО «Областное казначейство» (**в период с 25 по 29 декабря**).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

8.3. Привлечение работника с нормированным рабочим днем к сверхурочной работе по производственной необходимости производится только с согласия самого работника, согласно статье 99 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты труда может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха (не менее времени, отработанного сверхурочного).

8.4. Поощрение работников по результатам труда производится в зависимости от личного вклада каждого работника.

8.9. При направлении работников в служебные командировки на территории РФ работодатель возмещает командировочные расходы в следующих размерах:

- суточные расходы в размере

* **500 рублей** - за каждый день нахождения в служебной командировке за пределами области;

* **200 рублей** - за каждый день нахождения в командировке в пределах области, согласно действующим нормам;

- расходы, связанные с приобретением проездных документов на все виды транспорта при следовании к месту назначения и обратно по следующим нормам (при условии предоставления подтверждающих документов):

воздушным транспортом - по билету делового класса (бизнес - класса);

морским транспортом - в каюте V группы судов регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, на всех видах судов транспортных скоростных линий;

речным транспортом - в каюте II категории пассажирских водоизмещающих судов и скоростных судов всех линий сообщения, в каюте I категории судов паромных переправ;

железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорых фирменных поездов;

автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси);

- расходы по оплате услуг за оформление проездных документов, за пользование постельными принадлежностями, за уплату страхового сбора по обязательному личному страхованию пассажиров на транспорте, а также при продолжительности командировки свыше 30 суток - расходы по оплате багажа;

- расходы по бронированию и найму номера в гостинице (при условии предоставления подтверждающих документов) производятся по фактическим расходам, но не более стоимости однокомнатного (одноместного) номера.

В случае отсутствия гостиницы в месте командирования, либо свободных номеров в ней, обеспечивается оплата расходов по найму отдельного жилого помещения либо аналогичного жилого помещения, находящегося в ближайшем населенном пункте с гарантированным транспортным обеспечением до места командирования и обратно по фактически понесенным расходам (при условии предоставления подтверждающих документов).

В случае отсутствия у командированных работников подтверждающих документов, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, производится в следующих размерах:

- расходы по найму жилого помещения - 12 рублей в сутки;

- расходы по проезду к месту командирования и обратно - в размере минимальной стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

морским транспортом - в каюте X группы судов регулярных транспортных линий и линий, с комплексным обслуживанием пассажиров;

речным транспортом - в каюте III категории пассажирских водоизмещающих судов и скоростных судов всех линий сообщения;

автомобильным транспортом - в автобусе общего типа.

9. Социальное страхование, гарантии и защита работников предприятия

Работодатель обязуется:

9.1. Осуществлять государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

9.2. Выдавать работникам пособия, определенные законодательством.

Обеспечивать полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

9.3. При наличии финансовых возможностей оказывать материальную помощь работникам театра:

- при рождении ребенка - **2500 рублей;**

- при выходе на пенсию работнику выплачивается единовременное вознаграждение в размере **2500 рублей;**

- в связи с личным юбилеем производить единовременное вознаграждение работникам **до 2500 рублей;**

- женщинам, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком, до достижения им возраста трех лет, на день Матери и Международный женский день 8 марта;

- при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожары, стихийные бедствия) и т.д.
- для организации похорон в случае смерти:
 - * работников театра;
 - * близких родственников работников театра (муж, жена, родители, дети);
 - * близким родственникам умершего ветерана театра;
- пенсионерам, бывшим работникам театра, внесшим большой вклад в развитие театра:
 - * ко дню пожилого человека;
 - * к 23 февраля;
 - * к 8 марта;
- ветеранам, имеющим группу инвалидности, на день инвалидов;
- инвалидам и участникам ВОВ, труженикам тыла, на день Победы;
- на юбилейные даты в размере **2500 рублей**.

Оказывать материальную помощь директору учреждения по решению Департамента культуры Вологодской области в следующих случаях:

- смерть близких родственников;
- платные операции;
- приобретение дорогостоящих лекарств;
- при возникновении чрезвычайных ситуаций и т.д.

Размер материальной помощи не может превышать **200%** должностного оклада директора учреждения.

9.3.1. При наличии финансовых возможностей оказывать материальную помощь агентам по реализации театральных билетов:

- при рождении ребенка - **не менее 2000 рублей**;
- на день Матери и Международный женский день 8 марта;
- Международный день театра;
- для приобретения новогодних подарков детям в возрасте до 14 лет.

9.4. Оплачивать протезирование зубов артистам (кукловодам) театра кукол, но не более чем в сумме **2000 рублей**, один раз в два года, при наличии финансовых возможностей.

9.5. В целях закрепления кадров, востребованных в театре специалистов, при наличии финансовых возможностей Работодатель имеет право частично компенсировать расходы по коммерческому найму жилья, по личному заявлению отдельных Работников при условии, если работник не имеет другого жилья или регистрации по месту жительства в г. Вологде, выполняет свои обязанности на высоком уровне, качественно и в срок, не имеет нарушений трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и условий трудового договора, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с Работником.

9.6. Срок выплаты компенсации расходов по коммерческому найму жилья выплачивается путем перечисления на лицевые карточные счета в ПАО «СБЕРБАНК» в следующий срок:

- 1 числа текущего рабочего дня месяца.

9.7. Обеспечить полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета, своевременное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, зарплатке и страховых взносах работающих (письмо ПФ РФ и ФНПР от 02.12.96. N 101-218).

9.8. Организовывать бесплатный профмедосмотр для работников театра, определенных в Приложении № 5 «Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Приложении № 2 «Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 года № 302н.

9.9. Содействовать в проведении профилактических прививок.

9.10. В весенний и осенний дачный период, при необходимости, выделять автобус для поездок на дачные участки с оплатой топлива участниками таких поездок по заявлениям работников, но не более 2-х раз за год.

9.11. Осуществлять защиту персональных данных работника.

Выборный представитель от трудового коллектива обязуется:

9.12. Обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях театра по оздоровлению работников.

10. Взаимодействие сторон. Права, гарантии и льготы для выборного актива трудового коллектива

Стороны договорились о том, что:

10.1. Работодатель признает исключительное право выборного актива вести переговоры от имени трудового коллектива по вопросам заключения коллективного договора, установления режимов труда, социального развития коллектива и другим подобным вопросам.

10.2. Выборный актив осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, выступает стороной в переговорах с администрацией по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов, строя свои отношения на принципах взаимоуважения и сотрудничества.

10.3. Выборному активу бесплатно предоставляется доступ к телефонной линии и для заседаний помещение в здании театра.

11. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях) настоящего коллективного договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений администрации предприятия - Работодателя и работников театра, по нему с точки зрения необходимости соблюдения и защиты их, моральных и материальных, защищаемых законом прав и интересов, стороны коллективного договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных соответствующих нормативных актов о труде Российской Федерации, стремясь улучшить социально-экономическое положение работников предприятия по сравнению с требованиями официальных нормативных актов о труде РФ.

Заключение

В течение срока действия настоящего договора изменения и дополнения могут производиться только по взаимному согласованию работодателя и выборного актива трудового коллектива.

Все изменения и дополнения коллективного договора должны оформляться в виде приложений к коллективному договору и регистрироваться в установленном порядке.

Стороны договорились, что контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется комиссией, в состав которой входят:

- Шарыгина Ф.Н., заместитель директора;
- Тадлова Е.А., артист (кукловод) театра кукол, выборный представитель трудового коллектива;
- Денежкина Н.Н., заместитель директора.

При обнаружении нарушений выполнения условий коллективного договора одной из сторон в письменной форме делается представление лицам, подписавшим данный договор.

Стороны в этом случае обязаны не позднее чем в недельный срок провести взаимные консультации по существу представления и принять решение в письменном виде.

Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а также ответственные за нарушения и невыполнения условий коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, несут ответственность в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2001 года № 196-ФЗ «О введении в действие Кодекса РФ об административных нарушениях».

Коллективный договор утвержден на собрании трудового коллектива.

Приложения: Правила внутреннего трудового распорядка;
Положение об оплате труда с приложением.

**Директор
бюджетного учреждения
культуры Вологодской области
«Вологодский областной театр
кукол «Теремок»**

Е.А. Бухарина

**Выборный представитель
трудоого коллектива
бюджетного учреждения
культуры Вологодской
области «Вологодский
областной театр кукол
«Теремок»**

Е.А. Тадлова

**Список приложений к коллективному договору
БУК ВО «Вологодский областной театр кукол
«Теремок»**

1. Список должностей, работа на которых предусматривает предоставление отпуска за ненормированный рабочий день (Приложение № 1).
2. Перечень профессий и должностей, которым положена бесплатная выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, согласно действующим нормам (Приложение № 2).
3. Перечень профессий и должностей, которым положена бесплатная выдача мыла (Приложение № 3).
4. Перечень профессий и должностей, которым положена бесплатная выдача защитного крема для рук (Приложение № 4).
5. Список работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на минимальный размер повышения оплаты труда в размере 4% тарифной ставки (оклада) (Приложение № 5).
6. Перечень работ, профессий и должностей, при выполнении которых работники подлежат медицинским осмотрам согласно Приложения № 1 «Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Приложении № 2 «Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 года № 302н (Приложение № 6).
7. Правила внутреннего трудового распорядка БУК ВО «Вологодский областной театр кукол «Теремок» (Приложение № 7).
8. Положение об оплате труда в БУК ВО «Вологодский областной театр кукол «Теремок» (Приложение № 8).

Приложение № 1

Список должностей, работа которых предусматривает предоставление отпуска за ненормированный рабочий день.

1. Директор
2. Заместитель директора по ФЭВ
3. Заместитель директора по АХР
3. Артист (кукловод) театра кукол
4. Механик
5. Водитель автомобиля

Приложение № 2

ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей, которым положена бесплатная выдача специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, согласно «Приложения № 13 к постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 25.12.1997 года № 66» и аттестации рабочих мест от 10.03.10 года

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1.	Художник-конструктор	Халат х\б	1 шт.
2.	Монтировщик сцены	Костюм х\б Рукавицы комбинированные	1 шт. 6 пар
3.	Художник-декоратор	Халат х\б Респиратор Перчатки резиновые	1 шт. до износа 1 пара на 3 месяца
4.	Художник-бутафор	Халат х\б Перчатки резиновые Респиратор	1 шт. 1 пара на 3 месяца 1 шт. до износа
5.	Художник-модельер театрального костюма	Фартук х\б с нагрудником Халат х\б	1 шт. 1 шт.
6.	Художник-конструктор	Халат х\б Фартук клеенчатый Рукавицы комбинированные Очки защитные Костюм х\б	1 шт. 1 шт. 1 пара на 2 месяца 1 шт. до износа 1 шт.
7.	Художник по свету	Полукомбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Рукавицы комбинированные Перчатки диэлектрические Галоши диэлектрические	1 шт. 6 пар на 1 год Дежурные дежурные
8.	Водитель автомобиля согласно Приложения № 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22.06.2009г. № 357н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с	Перчатки х/б или перчатки трикотажные с полимерным покрытием Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических	6 пар 1 шт.

	вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»	воздействий Рукавицы комбинированные Жилет сигнальный 2-го класса защиты	1 пара на 3 месяца (согласно аттестации рабочих мест) 1 шт.
9.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (согласно п. 189 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»	При выполнении работ в условиях, не связанных с риском возникновения электрической дуги:	
Костюмы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или		1 шт.	
Халаты и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		1 комплект	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
		Перчатки с точеным покрытием	до износа
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
		Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
		Перчатки диэлектрические	дежурные
10.	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

Приложение № 3

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, которым положена бесплатная выдача мыла (согласно приложения № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 года № 1122н») и аттестации рабочих мест от 10.03.10 года

Наименование профессий, должностей	Наименование работ и производственных факторов	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
Художник-бутафор	<p>1. Работа с органическими растворителями, лаками и красками;</p> <p>2. Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями;</p> <p>3. Работа с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, лаками и красками.</p>	<p>Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)</p> <p>Мыло или жидкие моющие средства</p> <p>Регенерирующиеся, восстанавливающие кремы, эмульсии</p>	<p>100 мл.</p> <p>200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства);</p> <p>100 мл.</p>
Художник-декоратор	<p>1. Работа с органическими растворителями, лаками и красками;</p> <p>2. Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями;</p> <p>3. Работа с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, лаками и красками.</p>	<p>Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)</p> <p>Мыло или жидкие моющие средства</p> <p>Регенерирующиеся, восстанавливающие кремы, эмульсии</p>	<p>100 мл.</p> <p>200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства)</p> <p>100 мл</p>
Художник- конструктор	1. Работа с органическими растворителями, лаками и красками;	<p>Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)</p> <p>Мыло или жидкие моющие средства</p>	100 мл.

	<p>2. Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями;</p> <p>3. Работа с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, лаками и красками</p>	<p>Регенерирующиеся, восстанавливающие кремы, эмульсии</p>	<p>200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства)</p> <p>100 мл.</p>
<p>Водитель автомобиля (категории В,Д)</p>	<p>1. Работа с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, лаками и красками, различными видами производственной пыли;</p> <p>2. Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями;</p> <p>3. Работа с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, лаками и красками</p>	<p>Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)</p> <p>Мыло или жидкие моющие средства</p> <p>Регенерирующиеся, восстанавливающие кремы, эмульсии</p>	<p>100 мл.</p> <p>200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства)</p> <p>100 мл.</p>
<p>Монтировщик сцены</p>	<p>Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями</p>	<p>Мыло или жидкие моющие средства</p>	<p>200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства)</p>
<p>Художник по свету</p>	<p>Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями</p>	<p>Мыло или жидкие моющие средства</p>	<p>200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства)</p>
<p>Звукорежиссер</p>	<p>Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями</p>	<p>Мыло или жидкие моющие средства</p>	<p>200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства)</p>
<p>Артист (кукловод) театра кукол</p>	<p>Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями</p>	<p>Мыло или жидкие моющие средства</p>	<p>200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства)</p>
<p>Кассир билетный</p>	<p>Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями</p>	<p>Мыло или жидкие моющие средства</p>	<p>200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства)</p>

Художник модельер театрального костюма	Работа, связанная с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло или жидкие моющие средства	200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства)
---	--	--	--

Приложение № 4

ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий и должностей, которым положена бесплатная выдача
защитного крема для рук «согласно приложения № 1 к Приказу
Минздравсоцразвития России
от 17 декабря 2010г.№ 1122н» и аттестации рабочих мест от 10.03.10 года**

Наименование профессий, должностей	Количество (в тюбиках)	Периодичность
Художник-бутафор	100	1 раз в месяц
Художник-декоратор	100	1 раз в месяц
Художник- конструктор кукол	100	1 раз в месяц
Водитель автомобиля	100	1 раз в месяц

Список работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на минимальный размер повышения оплаты труда в размере 4% тарифной ставки (оклада)

1. Художник - бутафор (пыль растительного происхождения, галогенопроизводные, трихлорэтан);
2. Художник - декоратор (пыль растительного происхождения, галогенопроизводные, трихлорэтан);

Приложение № 6

Перечень работ, профессий и должностей, при выполнении которых работники подлежат медицинским осмотрам «согласно приказу Минсоцразвития Российской Федерации от 12.04.2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

**Неионизирующие излучения, включая:
Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога глаз в сумме не менее 50% рабочего времени) –
периодичность 1 раз в два года:**

1. Заместитель директора (ответственный за организацию и эксплуатацию здания)
2. Заместитель директора по экономическим вопросам
3. Экономист
4. Ведущий специалист
5. Контрактный управляющий
6. Специалист по кадрам
7. Помощник директора
8. Руководитель литературно – драматургической части
9. Художник по свету
10. Специалист по охране труда
11. Заведующий билетными кассами

**Неионизирующие излучения, включая:
Электромагнитное поле радиочастотного диапазона (10 кГц – 300 кГц) – периодичность 1 раз в два года:**

1. Звукорежиссер

Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: трихлорэтан. Пыль растительного происхождения – периодичность 1 раз в два года:

1. Художник – бутафоры
2. Художник – декоратор

Пыль растительного происхождения – периодичность 1 раз в два года:

1. Художник – конструктор

Работы на высоте, а также работы по обслуживанию подъемных сооружений – периодичность 1 раз в год:

1. Монтировщик сцены

Работы по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 В и выше постоянного тока, а также монтажные, наладочные работы, испытания и измерения в этих электроустановках – периодичность 1 раз в два года:

1. Инженер по организации эксплуатации и ремонту электрооборудования
2. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Физические перегрузки (стереотипные рабочие движения, рабочая поза) периодичность 1 раз в год

1. Водитель автомобиля
2. Механик

Работы в образовательных организациях всех типов и видов, а так же детских организациях, осуществляющих образовательную деятельность (спортивные секции, творческие, досуговые детские организации и т.п.) периодичность 1 раз в год

1. Артист (кукловод) театра кукол.