Департамент культуры и туризма Вологодской области
бюджетное учреждение культуры Вологодской области
«Вологодский областной театр кукол «Теремок»

г. Вологда

ПРОТОКОЛ

№ 1

«05» февраля 2020 года

Место проведения заседания: г. Вологда, ул. Ленина 21
Время проведения заседания: 10:00
Общее количество членов комиссии: 7 человек
Присутствовало: 7 человек
На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
коррупции присутствовали:

Председатель комиссии: Бухарина Елена Алексеевна	директор театра
Заместитель председателя комиссии Денежкина Наталья Николаевна	заместитель директора театра
Секретарь комиссии: Ануфриева Алена Александровна	помощник директора театра
Члены комиссии: Овсянникова Людмила Михайловна	заместитель директора театра
Плисс Ольга Николаевна	руководитель литературно-драматургической части
Тадлова Елена Александровна	артист (кукловод) театра
Силова Анна Анатольевна	специалист по кадрам

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об актуальности проведения работы в учреждении по профилактике коррупционных правонарушений и недопущению фактов коррупции.
2. О проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на этапе приема на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в учреждении соответствующих их должности, уровня квалификации.

3. Анализ работы по актуализации информации по профилактике коррупционных правонарушений на стенде и официальном сайте учреждения в сети интернет.

Председатель комиссии Е.А. Бухарина

Секретарь комиссии А.А. Ануфриева

По первому вопросу слушали Ануфриеву А.А., которая в своем выступлении обозначила актуальность проведения работы с коллективом по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений с целью их недопущения работников учреждения.

Решение:
- информацию об актуальности работы по профилактике коррупционных правонарушений принять к сведению.

По второму вопросу слушали Силову А.А., которая в своем выступлении доложила о проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на этапе приема на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о видах оплаты труда в учреждении соответствующих их должности, уровня квалификации:
- При приеме на работу проводится вводный инструктаж с вновь принимаемыми работниками с отражением в журнале ознакомления работников с локальными актами учреждения: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате, Показатели эффективности и критерии их оценки для установления премиальной выплаты по итогам работы за квартал, за год, Показатели эффективности и критерии их оценки для установления доплаты за интенсивность и высокие результаты работы, Положение об антикоррупционной политике театра.
- С работающими сотрудниками, в случаях существенных изменений условий трудовых договоров (изменения заработной платы, введения дополнительных обязательств и др.), заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам в соответствии с действующим законодательством. Все сотрудники учреждения своевременно ознакомляются с изменениями, касающимся работы и оплаты труда под роспись.
- В учреждении создана и функционирует балансовая комиссия, которая рассматривает результаты деятельности, принятие решений о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера выплаты, согласно показателям эффективности и результативности деятельности работников.

Решение:
- информацию о проводимой работе с персоналом по противодействию коррупции на этапе приема на работу, по информированию вновь принимаемых сотрудников о

видах оплаты труда в учреждении соответствующих их должности, уровня квалификации принять к сведению.

По третьему вопросу слушали Плисс О.Н. которая познакомила присутствующих с анализом работы по актуализации информации по профилактике коррупционных правонарушений на стенде и официальном сайте учреждения в сети интернет.

Решение:
- информацию о проводимой работе по профилактике коррупционных правонарушений на стенде и официальном сайте учреждения в сети интернет принять к сведению